



Labour
Canada

Travail
Canada

CA1
L170
-2003



GUIDE TO REGULATIONS

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

Canada



Published by authority of the
Minister of Labour,
Government of Canada

Additional copies of the brochure may be
obtained from:

Publications Distribution Centre,
Labour Canada,
OTTAWA, Ontario
K1A 0J2

(819) 994-0543

© Minister of Supply and Services Canada 1984


Cat. No. L 31-41/1984

ISBN 0-662-52955-3

Labour Canada Cat. No. L46-1378 / 84B

Printed in Canada

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH



**GUIDE TO
REGULATIONS**

Abstracts of the Regulations are presented in this booklet for convenience of reference. The Act, Regulations and amendments should be consulted for purposes of interpreting the law. Enquiries should be directed to one of the regional or district offices listed on the final page.

Copies of the Regulations may be obtained from


The Canadian Government
Publishing Centre,
Supply and Services Canada,
Ottawa, Ontario K1A 0S9

Telephone: (819) 997-5362

CANADA OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH REGULATIONS

TABLE OF CONTENTS

	Page
THE BENEFITS	5
APPLICATION	5
ABSTRACTS OF THE REGULATIONS	6
Accident Investigation and Reporting	6
Boilers and Pressure Vessels	6
Building Safety	7
Coal Mines	7
Confined Spaces	7
Dangerous Substances	8
Electrical Safety	8
Elevating Devices	8
Fire Safety	9
First Aid	9
Hand Tools	10
Illumination	10
Machine Guarding	10
Materials Handling	10
Motor Vehicle Operators Hours of Service ...	11
Noise Control	11
Protective Clothing and Equipment	11
Safety and Health Committees	12
Sanitation	12
Temporary Work Structures	12
Uranium and Thorium Mines	12
INFORMATION	13



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

GUIDE TO CANADA OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH REGULATIONS

The Canada Occupational Safety and Health Regulations have been made pursuant to the Canada Labour Code Part IV, an Act which deals exclusively with safety and health in enterprises under federal jurisdiction. The regulations prescribe measures to protect employees from various occupational hazards including dangerous atmospheres, building construction hazards, electrical hazards, dangerous machinery and tools, high noise levels, toxic substances, airborne contaminants, manual lifting, etc. These regulations, developed in consultation with management and labour, are based on good industrial practices, and they reference several nationally accepted standards. Labour Canada, as the regulatory agency, is required to ensure compliance with the Code and its Regulations.

The Benefits

The Act and its Regulations should be regarded as a mandatory base on which management and labour can build an effective program to reduce the incidence of work-related injuries and illnesses. In the workplace, the advantages of an appropriately designed and implemented program may be measured in terms of decreased absenteeism, reduced compensation rates, and diminished replacement and repair costs, all of which lead to increased productivity, reduced production costs and, ultimately, lower priced goods. For the worker and his or her immediate community, the benefits include improved working conditions, protection from loss of life and limb, and preservation of health. It is of vital importance to all concerned, therefore, to provide working conditions conducive to the safety and good health of employees.

APPLICATION

The Canada Labour Code Part IV and its Regulations apply to enterprises of an interprovincial or international nature and to undertakings that have been declared by the Parliament of Canada to be for the general advantage of Canada. These federal works include:

- Interprovincial and international
 - canals
 - highway transport
 - pipelines
 - railways
 - shipping and shipping services
 - telephone, telegraph and cable systems
 - tunnels, ferries and bridges
- Air transport and airports
- Banks
- Flour and feed mills, feed warehouses and grain seed cleaning plants in Western Canada
- Grain elevators
- Radio and television broadcasting including cablevision
- Uranium mining
- Approximately 40 Crown corporations and agencies.

The Public Service of Canada is governed by the standards of the Treasury Board which conform, as a minimum, to those of the Code. All other enterprises generally fall within provincial or territorial jurisdiction.

ABSTRACTS OF THE REGULATIONS

The Canada Accident Investigation and Reporting Regulations are intended to ensure that immediate measures are taken to prevent the recurrence of accidents in the workplace and that records are maintained.

These regulations specify the requirements for the reporting and investigation of serious accidents, the retention of records, the submission of an annual accident report and the disposition of evidence relating to an accident or condition which has resulted in a disabling injury, a fatality or an explosion.

The Canada Boiler and Pressure Vessel Regulations are designed to protect the safety and health of operators, repairmen and others working on or near boilers and pressure vessels.

These regulations specify that the design, construction, installation, operation, inspection, testing and repair must comply with the appropriate sections of the Canadian Standards Association Code on the Construction and Inspection of Boilers and Pressure Vessels. Additional specifications on the qualifications of personnel, the operation, inspection and welding of boilers and pressure vessels, the reporting of accidents and the treatment of wreckage are listed.

The Canada Building Safety Regulations refer to the structural design, construction and maintenance of buildings, and to their plumbing, heating, ventilation and air conditioning systems. Major construction or alteration plans require the approval of provincial or municipal authorities with regard to structural safety. Additionally, they must meet the standards set by the National Building Code with respect to use, occupancy, building services and plumbing services. The heating, ventilation and air conditioning systems must comply with the appropriate standards of the Canadian Standards Association. The regulations prescribe safety requirements for ladders, stairways, ramps, doors, windows and other openings, and the housekeeping and maintenance of buildings.

These Regulations, in addition to the Canada Fire Safety Regulations, the Canada Safe Illumination Regulations and the Canada Sanitation Regulations, cover all aspects of building safety and health.

The Canada Coal Mines (CBDC) Safety Regulations apply to the coal mines of the Cape Breton Development Corporation of Nova Scotia.

These Regulations prescribe the qualifications and responsibilities of the personnel working at or in connection with the mine, the criteria for inspection and reporting, the procedures for operation and maintenance, and the safety and health standards for the equipment and machinery used in the mining operations. The regulations specify the requirements for the provision of mine rescue teams and emergency equipment, the maintenance of adequate ventilation and escape-ways, the storage, handling and use of explosives, and the control of fire risk.

The Canada Confined Spaces Regulations are intended to protect workers from a dangerous atmosphere and from entrapment by stored material upon entry into and occupancy of confined spaces, and to provide for

immediate rescue and first aid measures in the event of an accident.

These regulations apply to tanks, silos, storage bins, process vessels and other enclosures not designed for human occupancy. The requirements include prior assessment by a qualified person, safety instruction of the worker, monitoring of ventilation equipment, testing of the atmosphere to maintain it at a safe level, and provision, inspection and maintenance of protective equipment. Additional employees trained in emergency rescue procedures and first aid are required to be readily available in the immediate vicinity of a hazardous confined space.

The Canada Dangerous Substances Regulations specify the measures to be taken to control employee exposure to hazardous substances in the workplace.

These regulations apply to substances that because of properties they possess are dangerous to the safety and health of persons exposed to them. These include airborne contaminants, combustible, flammable and corrosive material, pressurized air, explosives, and radiation emitting devices. The compliance measures include using the least dangerous substance, engineering solutions to control toxic chemical hazards, training of employees, procedures for storing and handling, provision and use of protective and emergency equipment and, if necessary, medical examinations of the workers.

The Canada Electrical Safety Regulations require that all plans and specifications for the installation or major alteration of electrical facilities be approved by local authorities and that employers and employees adhere to the industrial safety practices prescribed in the Canadian Electrical Code in matters of operation, use, repair and maintenance.

For the protection of workers engaged in the installation, maintenance and repair of live high voltage facilities, these regulations prescribe the requirements for safe work procedures, the training and supervision of employees, and the provision of special insulated tools, protective clothing and equipment and a safety watcher.

The Canada Elevating Devices Regulations are designed to ensure that elevating devices and manlifts do not endanger the safety or health of any person.

These regulations specify that the design, construction, installation and testing of elevating devices and manlifts must comply with the applicable sections of the corresponding standards of the Canadian Standards Association. Additional requirements are prescribed for the qualifications of personnel, the operation, inspection, maintenance and repair of elevating devices, the reporting and recording of accidents, and the treatment of wreckage.

The Canada Fire Safety Regulations are intended to ensure the safety and health of building occupants in emergency situations.

These regulations prescribe the requirements for emergency plans in the event of a fire, explosion, bomb threat, earthquake or any other similarly dangerous situation in the place of employment. The responsibilities of the employer and the emergency wardens include training personnel, conducting emergency drills, performing periodic inspections of prevention equipment and devices, and maintaining records. With respect to fire prevention and protection, the design, construction and equipment of buildings must comply with provincial or territorial standards.

The Canada First-Aid Regulations are intended to ensure that immediate and adequate first-aid treatment is given at the time of injury or illness on the job.

The prescribed requirements for supplies, instruments and equipment are those of the province or territory in which the work is performed. The minimum qualifications and responsibilities of the first-aid attendant are those of a holder of a valid St. John's Ambulance Certificate. Where employees are working on live high voltage electrical facilities, or in isolated workplaces, at least one person must be capable of providing resuscitation, controlling hemorrhage and administering other emergency life-saving first aid until medical care is obtained. These regulations specify the requirements for first-aid rooms, emergency transportation and the maintenance of records for every employment injury that requires first-aid treatment.

The Canada Hand Tools Regulations are designed to prevent injuries caused by hand tools and portable power tools.

These regulations prescribe the training of the operator and the requirements for operation, use, inspection, maintenance, transportation and storage of tools. The design and construction of power tools must comply with the appropriate Canadian Standards Association Code, i.e., the Canadian Electrical Code and the Safety Code for Explosive Actuated Fastening Tools.

The Canada Safe Illumination Regulations prescribe the minimum levels of illumination required for employees to perform their work safely and without injury to their health. Requirements are dependent on the precision, sensitivity and location of the work being performed.

The compliance measures of the Regulations include adherence to the standards of the Canadian Electrical Code and the Industrial Lighting Standard for the installation and alteration of the lighting system and the quality and quantity of illumination. Emergency lighting systems must be provided in locations where failure of the regular lighting system would create conditions dangerous to the health and safety of employees. Testing of the lighting systems and recording of the results are mandatory.

The Canada Machine Guarding Regulations require, where reasonably practicable, the use of safe machines without removable guards and, in all other cases, that dangerous parts are adequately guarded to prevent a person's body or clothing from becoming entangled in the machine or the material being processed.

The regulations prescribe minimum standards for the design, construction, installation, operation and maintenance of machine guards. Work procedures to be followed and supervision required when operating, repairing and maintaining machines with guards are detailed.

The Canada Materials Handling Regulations are intended to protect the operator of material handling equipment from conditions that could endanger his/her safety or health. They deal with the safe transportation, lifting, moving, positioning and storage of materials, goods, articles, persons or things.

The regulations include the general responsibilities of the employer and employees, the training of operators, the requirements for the design, construction, operation, use and maintenance of materials handling equipment, and the specifications for the manual handling and the storage of materials. These regulations apply to cranes, derricks, loading towers, powered industrial trucks, hand trucks, conveyors, hoists, earth moving equipment, ropes, chains, slings, docks, ramps, storage racks, containers, pallets and skids. Elevating devices and hand tools are subject to the Canada Elevating Devices Regulations and the Canada Hand Tools Regulations respectively.

The Canada Motor Vehicle Operators Hours of Service Regulations are intended to protect the operators, other employees and the general public by ensuring that the operators are adequately rested and able to bring due attention to their driving responsibilities.

These regulations, which apply to motor vehicle operators engaged in interprovincial trade or the transportation of mail and their motor carriers, prescribe the requirements for the rest periods, hours of service, extension of hours and annual reports.

The Canada Noise Control Regulations are designed to prevent irreversible hearing loss by controlling noise levels and providing hearing protection.

These regulations specify compliance with a maximum noise exposure schedule and prescribe the requirements for hearing protection, noise surveys, hearing tests, warning signs, records maintenance, and notification of changes in noise levels.

The Canada Protective Clothing and Equipment Regulations are designed to protect employees in hazardous employment.

These regulations require the provision and use of protective clothing and equipment, and training in their use, when it is not reasonably practicable to eliminate or control employment danger within generally accepted safe limits. Specified are the requirements for safety restraining devices, buoyance equipment, life saving and rescue equipment, high visibility clothing, and protection for the respiratory system and other parts of the body.

The Canada Safety and Health Committee Regulations are designed to ensure that joint labour-management safety and health committees, when required under the Canada Labour Code Part IV, operate effectively.

These regulations prescribe the composition of the committee, the number of members, the terms of office, and the requirements for the preparation and distribution of minutes of committee meetings.

The Canada Sanitation Regulations set general housekeeping and sanitary standards to prevent the creation of health hazards or the spread of disease.

These regulations specify the requirements for the preparation and handling of food, and the provision and maintenance of potable water supplies and of sanitary and other personal service facilities in the workplace. Also prescribed are the type and number of toilets, wash basins, showers, and changing, locker and lunch rooms; the heating, ventilation and lighting of personal service rooms, and the requirements for field accommodations.

The Canada Temporary Work Structures Regulations specify that employees must be trained in the safe usage of temporary work structures, and that the structures' design, construction, installation, maintenance and use must comply with national consensus standards and are rendered safe for employees and others.

These regulations apply to any structure or device that is used as an elevated work base for persons or an elevated platform for materials, and includes scaffolds, walkways, boatswain's chairs, portable ladders and safety nets.

The Canada Occupational Safety and Health Regulations for Uranium and Thorium Mines specify the conventional safety and health measures in the design, development, construction, installation, operation, use and maintenance of a nuclear facility that is a uranium or thorium mine.

The radiological safety and health measures of the mines are regulated by the Atomic Energy Control Act of Canada.

INFORMATION

For further information, contact any of Labour Canada's regional or district offices:

HEADQUARTERS

Labour Canada,
Ottawa, Ont.
K1A 0J2
(819) 997-0040

ATLANTIC REGION

Labour Canada,
Professional Arts Bldg.,
100 Arden Street,
P.O. Box 2967, Station A,
Moncton, N.B.
E1C 8T8
(506) 388-6640

Labour Canada,
New Brunswick and
Prince Edward Island,
District Office,
Professional Arts Bldg.,
6th Floor,
100 Arden Street,
Moncton, N.B.
E1C 4B7
(506) 388-7424

Labour Canada,
Sir Humphrey
Gilbert Bldg.,
P.O. Box 5278,
St. John's, Nfld.
A1C 5W1
(709) 722-5022

Labour Canada,
Suite 300,
6009 Quinpool Road,
P.O. Box 8628,
Halifax, N.S.
B3K 5M3
(902) 426-3833

Labour Canada,
P.O. Box 1267,
Fredericton, N.B.
E3B 5C8
(506) 452-3191

Labour Canada,
Government of
Canada Bldg.,
308 George Street,
Sydney, N.S.
B1P 1J8
(902) 539-1956

ST. LAWRENCE REGION

Labour Canada,
Port of Montreal Bldg.,
2nd Floor, 3rd Wing,
Cité du Havre,
Montreal, Qué.
H3C 3R5
(514) 283-6250

Labour Canada,
390 Dorchester Street,
P.O. Box 3279,
St. Roch Station,
Québec, Qué.
G1K 6Y7
(418) 694-7707

GREAT LAKES REGION

Labour Canada,
Mezzanine,
Suite 200,
4900 Yonge Street,
Willowdale, Ont.
M2N 6C3
(416) 224-3850

Labour Canada,
SBI Bldg., 11th Floor,
Billings Bridge Plaza,
2323 Riverside Drive,
Ottawa, Ont.
K1H 8L5
(613) 998-9083

Labour Canada,
Federal
Government Bldg.,
3rd Floor,
19 Lisgar Street,
Sudbury, Ont.
P3E 3L4
(705) 675-0616

Labour Canada,
Dominion Public Bldg.,
Room 525,
457 Richmond Street,
London, Ont.
N6A 3E3
(519) 679-4047

CENTRAL REGION

Labour Canada,
Canadian Grain
Commission Bldg.,
Room 400,
303 Main Street,
Winnipeg, Man.
R3C 3G7
(204) 949-6375

Labour Canada,
Manitoba District Office,
Room 503,
169 Pioneer Avenue,
Winnipeg, Man.
R3C 0H2
(204) 949-2409

Labour Canada,
Financial Bldg.,
Room 301,
2101 Scarth Street,
Regina, Sask.
S4P 2H9
(306) 359-5408

Labour Canada,
Federal Bldg.,
Room 306,
1st Avenue — 22nd Street,
Saskatoon, Sask.
S7K 0E1
(306) 665-4303

Labour Canada,
Room 306,
33 Court Street S.,
Thunder Bay, Ont.
P7B 2W6
(807) 345-5474

MOUNTAIN REGION

Labour Canada,
7th Floor,
750 Cambie Street,
Vancouver, B.C.
V6B 2P2
(604) 666-1656

Labour Canada,
Oliver Bldg.,
Room 10225,
100th Avenue,
Edmonton, Alta.
T5J 0A1
(403) 420-2993

Labour Canada,
Room 574,
220 – 4th Avenue S.E.
P.O. Box 2800,
Station M,
Calgary, Alta.
T2P 3C2
(403) 231-4566

Labour Canada,
Chancery Court,
Suite 240,
220 – 4th Street South,
Lethbridge, Alta.
T1S 4J7
(403) 320-7777

Labour Canada,
Room 208,
3105 – 3rd Avenue,
Whitehorse, Y.T.
Y1A 1E5
(403) 668-4346

Labour Canada,
1294 – 3rd Avenue,
Prince George, B.C.
V2L 3E7
(604) 564-6990

Labour Canada,
Room 201,
347 Leon Avenue,
Kelowna, B.C.
V1Y 8C7
(604) 763-5225

RÉGION DES GRANDS LACS

Travail Canada
390, rue Dorchester
Case postale 3279
Succursale Saint-Roch
Québec (Québec) G1K 6Y7
(418) 694-7707

Travail Canada
Mezzanine, Porte 200
4900, rue Yonge
Willowdale (Ontario) M2N 6C3
(416) 224-3850

Travail Canada
Imm. SBL, 1^{er} étage
Piazza Billings Bridge
2323, prom. Riverside
Ottawa (Ontario) K1H 8L5
(613) 998-9083

Travail Canada
Imm. du gouvernement fédéral
3^e étage, 19, rue Lisgar
Sudbury (Ontario) P3E 3L4
(705) 675-0616

Travail Canada
Imm. Dominion Public
Pièce 525
457, rue Richmond
London (Ontario) N6A 3E3
(519) 679-4047

RÉGION DU CENTRE

Travail Canada
Imm. de la Commission
canadienne des grains
Pièce 400
303, rue Main
Winnipeg (Manitoba) R3C 3G7
(204) 949-6375

Travail Canada
Bureau de district
du Manitoba
Pièce 503
169, avenue Pioneer
Winnipeg (Manitoba) R3C 0H2
(204) 949-2409

Travail Canada
Imm. Financial
Pièce 301
2101, rue Scarth
Regina (Saskatchewan) S4P 2H9
(306) 359-5408

Travail Canada
Pièce 201
347, avenue Leon
Kelowna (C.-B.) V1Y 8C7
(604) 763-5225

Travail Canada
Prince-George (C.-B.) V2L 3E7
(604) 564-6990

Travail Canada
Pièce 208
3105, 3^e Avenue
Whitehorse (T. du Yukon)
Y1A 1E5
(403) 668-4346

Travail Canada
Chancery Court
Porte 240
220, 4^e Rue Sud
Lethbridge (Alberta) T1S 4J7
(403) 320-7777

Travail Canada
Pièce 574
220, 4^e Avenue S.E.
C.P. 2800
Succursale M
Calgary (Alberta) T2P 3C2
(403) 231-4566

Travail Canada
Imm. Oliver
Pièce 10225
100^e Avenue
Edmonton (Alberta) T5J 0A1
(403) 420-2993

Travail Canada
7^e étage
750, rue Cambie
Vancouver (C.-B.) V6B 2P2
(604) 666-1656

RÉGION DES MONTAGNES

Travail Canada
Pièce 306, 33, rue Court Sud
Thunder Bay (Ontario) P7B 2W6
(807) 345-5474

Travail Canada
Imm. fédéral
Pièce 306
1^{re} Avenue - 22^e Rue
Saskatoon (Saskatchewan)
S7K 0E1
(306) 665-4303

Le Règlement du Canada sur la durée du service des conducteurs de véhicules automobiles vise à protéger les conducteurs, les autres employés et le grand public en s'assurant que les conducteurs sont suffisamment reposés et capables d'accorder toute l'attention nécessaire à leurs responsabilités de chauffeur.

Le règlement, qui s'applique aux conducteurs de véhicules automobiles servant au commerce inter-provincial ou au transport du courrier ainsi qu'aux transporteurs routiers, énonce les exigences relatives aux périodes de repos, aux heures de service, à la prolongation des horaires et aux rapports annuels.

Le Règlement du Canada sur les vêtements et l'équipement protecteurs vise à assurer la protection des employés qui exécutent un travail dangereux.

Le règlement exige la fourniture et l'utilisation de vêtements ou d'équipement de protection ainsi que d'instructions quant à leur utilisation dans le cas où il n'est pas raisonnablement possible d'éliminer un danger du travail ou de le réduire dans le cadre sécuritaire normal. Le règlement contient des exigences sur les dispositifs protecteurs de soutien, les dispositifs flottants, l'équipement de sauvetage, les vêtements réfléchissants, la protection des voies respiratoires et d'autres parties du corps.

RENSEIGNEMENTS

Pour obtenir des renseignements supplémentaires, veuillez communiquer avec l'un des bureaux régionaux ou de district de Travail Canada :

ADMINISTRATION CENTRALE

Travail Canada
Ottawa (Ontario) K1A 0J2
(819) 997-0040

RÉGION DE L'ATLANTIQUE

Travail Canada
100, rue Arden
C.P. 2967, Succursale A
Moncton (N.-B.) E1C 8T8
(506) 388-6640
Travail Canada
Bureau de district du
Nouveau-Brunswick et de
l'île du Prince-Édouard
Imm. Professional Arts
6^e étage, 100, rue Arden
Moncton (N.-B.) E1C 4B7
(506) 388-7424
Travail Canada
Cité du Havre,
2^e étage, 3^e allée
Montréal (Québec) H3C 3R5
(514) 283-6250
Travail Canada
Imm. du Port de Montréal
308, rue George
Sydney (N.-É.) B1P 1J8
(902) 539-1956
Travail Canada
Imm. du gouvernement
du Canada
Fredericton (N.-B.) E3B 5C8
(506) 452-3191
Travail Canada
C.P. 1267
Fredericton (N.-B.) E3B 5C8
(506) 452-3191
Travail Canada
Imm. du gouvernement
du Canada
308, rue George
Sydney (N.-É.) B1P 1J8
(902) 539-1956

RÉGION DU SAINT-LAURENT

Travail Canada
Imm. Sir Humphrey Gilbert
C.P. 5278
Saint-Jean (T.-N.) A1C 5W1
(709) 722-5022

Le Règlement du Canada sur les outils à main vise à réduire le nombre des accidents causés par les outils à main et les outils portatifs à moteur.

Le règlement énonce les exigences relatives à la formation des opérateurs ainsi qu'au fonctionnement, à l'utilisation, à l'inspection, à l'entretien, au transport et au rangement des outils. La conception et la fabrication des outils à moteur doivent être conformes au Code de l'Association canadienne des normes, c'est-à-dire le Code canadien de l'électricité et la norme sur les outils à cartouche explosive, intitulée *Explosive Actuated Fastening Tools*.

Le Règlement du Canada sur les premiers soins vise à garantir à tout employé victime d'un accident ou d'une maladie à son travail l'administration immédiate des premiers soins que son état nécessite.

Les exigences relatives au matériel, aux instruments et à l'équipement sont celles de la province ou du territoire où le travail est effectué. Les qualifications et les responsabilités minimales du secouriste sont celles que confère un certificat valide de l'Ambulance Saint-Jean. Lorsque des employés travaillent à des installations électriques sous haute tension ou dans un endroit isolé, il importe qu'il y ait au moins une personne sur place capable de pratiquer la respiration artificielle, d'arrêter une hémorragie et d'administrer d'autres premiers soins d'urgence jusqu'à l'obtention de soins médicaux. Le règlement contient également les exigences relatives aux salles de premiers soins, au transport d'urgence et à la tenue de registres pour tout accident du travail ayant nécessité l'administration de premiers soins.

Le Règlement du Canada sur les substances dangereuses énonce les mesures qu'il est nécessaire d'adopter pour contrôler le niveau d'exposition des employés aux substances dangereuses sur le lieu de travail.

Le règlement vise toute substance qui, à cause de l'une de ses propriétés, peut présenter un danger pour la santé ou la sécurité d'une personne qui y est exposée. Ces substances comprennent les contaminants en suspension dans l'air, les matières combustibles, inflammables et corrosives, l'air comprimé, les explosifs et les dispositifs émettant des radiations. Au nombre des mesures prescrites se trouvent l'utilisation de la substance la moins dangereuse, l'élaboration de solutions visant à réduire les dangers que comportent les produits chimiques toxiques, la formation des employés, les méthodes d'entreposage et de manutention, la fourniture et l'utilisation d'équipement de protection et d'urgence et, au besoin, l'examen médical des employés.

câbles, les chaînes, les élingues, les quais, les rampes, les étagères d'entreposage, les conteneurs, les palettes et les plateaux sur patins. Les appareils de levage et les outils à main font l'objet du Règlement du Canada sur les appareils de levage et du Règlement du Canada sur les outils à main.

Le Règlement du Canada sur les mesures d'hygiène établit des normes générales d'entretien et de salubrité ayant pour objet d'empêcher la propagation de maladies ou la création de dangers pour la santé.

Le règlement comporte des exigences précises concernant la préparation et la manipulation des aliments, la fourniture et l'entretien des sources d'eau potable ainsi que des installations sanitaires et autres locaux réservés au personnel sur le lieu de travail. Il traite également du type et du nombre de lieux d'aisance, de lavabos, de douches, de vestiaires, d'installations de rangement et de cantines, du chauffage, de la ventilation et de l'éclairage des locaux destinés à des usages personnels ainsi que des locaux sur le terrain.

Le Règlement sur la sécurité dans les mines de charbon (S.D.C.-B) s'applique aux mines de charbon de la Société de développement du Cap-Breton de la Nouvelle-Ecosse.

Le règlement énonce les qualités et les responsabilités exigées du personnel travaillant dans les mines ou exerçant des fonctions connexes, les critères en matière d'inspection et de rapport, les méthodes de fonctionnement et d'entretien ainsi que les normes d'hygiène et de sécurité relatives à l'équipement et à l'outillage utilisés pour l'exploitation minière. Le règlement renferme des exigences précises concernant les équipes de sauvetage et l'équipement d'urgence, l'entretien d'un système de ventilation adéquat et de sorties de secours suffisantes, l'entreposage, la manutention et l'utilisation d'explosifs ainsi que la réduction des risques d'incendie.

Le Règlement canadien sur l'hygiène et la sécurité dans les mines d'uranium et de thorium précise les mesures conventionnelles d'hygiène et de sécurité relatives à la conception, au développement, à la construction, à l'installation, à l'exploitation, à l'utilisation et à l'entretien d'un établissement nucléaire que constitue une mine d'uranium ou de thorium.

La Loi sur le contrôle de l'énergie atomique régit l'application des mesures relatives à l'hygiène et à la sécurité radiologique dans ces mines.

Le Règlement du Canada sur la sécurité contre l'incendie vise à assurer la sécurité et la santé des occupants d'un immeuble en cas d'urgence.

Le règlement énonce les exigences relatives à l'établissement de plans d'urgence en cas d'incendie, d'explosion, de menace à la bombe, de séisme ou de toute autre situation dangereuse analogue sur le lieu de travail. Les responsabilités de l'employeur et des gardiens de sécurité comprennent la formation du personnel, l'organisation d'exercices d'urgence, la conduite d'inspections régulières de l'équipement et des dispositifs de prévention, et la tenue de registres. Pour ce qui est de la prévention et de la protection contre l'incendie, la conception, la construction et l'équipement des immeubles doivent satisfaire aux normes provinciales ou territoriales.

Le Règlement du Canada sur la protection des machines exige que, dans la mesure du possible, toutes machines soient intrinsèquement sûres et puissent fonctionner sans le rajout d'un protecteur de machines amovibles. Sinon, tous les éléments dangereux doivent être munis de dispositifs de protection pour empêcher qu'une personne ou ses vêtements ne soient totalement ni partiellement happés par une machine ou par le matériel que la machine sert à traiter.

Le règlement prescrit des normes minimales relativement à la conception, la construction, l'installation, le fonctionnement et l'entretien des protecteurs de machines. Le règlement expose en détail les procédures de travail à suivre et la surveillance qui s'impose lorsque la machine est en marche ou lorsqu'elle fait l'objet de réparations ou d'entretien.

Le Règlement du Canada sur la manutention des matériaux vise à mettre le conducteur d'appareils de manutention des matériaux à l'abri des dangers pour sa sécurité ou sa santé. Il porte sur la sécurité dans le transport, le levage, le démenagement, la mise en place et l'entreposage des matériaux, de marchandises, d'articles, de personnes ou de choses.

Le règlement décrit les responsabilités générales de l'employeur et des employés, les exigences relatives à la conception, à la construction, à la conduite, à l'utilisation et à l'entretien des appareils de manutention des matériaux ainsi que les dispositions portant sur la manutention manuelle et l'entreposage des matériaux. Les objets visés par le règlement sont les grues, les derricks, les pilons de déchargement, les chariots de manutention motorisés, les chariots à bras, les convoyeurs, les treuils, les appareils de terrassement, les

d'une installation électrique soient approuvées par les autorités locales, et que les employeurs et les employés souscrivent aux saines pratiques de sécurité industrielle énoncées dans le Code canadien de l'électricité en matière de fonctionnement, d'utilisation, de réparation ou d'entretien.

En vue de protéger les employés qui s'occupent de la mise en place, de l'entretien et de la réparation des installations sous haute tension, le règlement prévoit l'emploi de méthodes de travail sécuritaires, la formation et la surveillance des employés, la fourniture d'outils et de matériel isolants et de vêtements de protection ainsi que la présence d'un surveillant de sécurité.

Le Règlement du Canada sur les enquêtes et les rapports sur les accidents prévoit que des mesures de redressement doivent être prises à la suite de tout accident afin d'éviter qu'il ne se reproduise. Il rend obligatoire la tenue de registres.

Le règlement énonce les exigences relatives aux rapports et aux enquêtes sur les accidents graves qui surviennent au travail, à la tenue de registres, à la présentation de rapports annuels sur les accidents et au traitement des preuves concernant un accident ou une condition où il y a eu une explosion ou des blessures entraînant une invalidité ou un décès.

Le Règlement du Canada sur les espaces clos vise à protéger les employés contre une atmosphère pernicieuse et contre le danger d'enlèvement dans des matières emmagasinées dans un espace clos où ils sont tenus de pénétrer, et à assurer leur évacuation immédiate et l'administration de premiers soins en cas d'accident.

Par « espaces clos » le règlement entend les réservoirs, les silos, les coffres, les cuves de traitement et tout autre lieu clos conçu pour recevoir du matériel et non des personnes. Les dispositions de ce règlement exigent une évaluation préalable par une personne qualifiée, la formation de l'employé sur les mesures de sécurité appropriées, le contrôle de l'équipement de ventilation, la vérification et le maintien de l'atmosphère à un seuil de sécurité, ainsi que la distribution, l'inspection et l'entretien de l'équipement de protection. Le règlement prévoit en outre que des employés possédant une connaissance en matière d'évacuation d'urgence et de premiers soins soient accessibles dans le voisinage immédiat de l'espace clos dangereux.

Le Règlement du Canada sur les chaudières et réceptants soumis à une pression interne vise à protéger la santé des conducteurs, des réparateurs et de toute autre personne travaillant à des chaudières et des réceptants soumis à une pression interne, ou à proximité.

Le règlement précise que la conception, la construction, l'installation, le fonctionnement, l'inspection, la vérification et la réparation des réceptants doivent être conformes aux articles appropriés du Code de l'Association canadienne des normes sur la construction et l'inspection des chaudières et des réceptants soumis à une pression interne. Le règlement renferme des dispositions supplémentaires sur la compétence du personnel, le fonctionnement, l'inspection et le soudage des chaudières et des réceptants soumis à une pression interne, les rapports d'accidents et le traitement des débris.

Le Règlement du Canada sur les comités d'hygiène et de sécurité a pour objet d'assurer que les comités mixtes d'hygiène et de sécurité, rendus obligatoires par les dispositions de la Partie IV du Code canadien du travail, fonctionnent de manière efficace.

Le règlement précise la composition du comité, le nombre de ses membres, la durée de son mandat, ainsi que les exigences relatives à la rédaction et à la distribution des procès-verbaux des réunions.

Le Règlement du Canada sur la sécurité de l'éclairage prescrit les niveaux minimaux d'éclairage nécessaires pour que les employés accomplissent leur travail en toute sécurité et sans danger pour leur santé. Les exigences sont établies en fonction de la précision, de la sensibilité et de l'endroit où s'effectue le travail.

Les mesures de conformité du règlement comportent le respect des normes du Code canadien de l'électricité et de la *Industrial Lighting Standard* concernant l'installation et la modification du système d'éclairage ainsi que la qualité et la quantité de l'éclairage. Des systèmes d'éclairage de secours doivent être installés dans les endroits où une panne mettrait la santé ou la sécurité des employés en danger. La vérification des systèmes d'éclairage et la consignation des résultats obtenus sont obligatoires.

Le Règlement du Canada sur la protection contre les dangers de l'électricité exige que tous les plans et devis relatifs à une installation électrique ou à la modification

Le Règlement du Canada sur la sécurité des bâtiments
porte sur la charpente, la construction et l'entretien des bâtiments et sur leur système de plomberie, de chauffage, de ventilation et de climatisation. Les plans de construction ou de transformation majeure doivent être approuvés par les autorités provinciales ou municipales en ce qui concerne la sécurité des charpentes. De plus, ils doivent satisfaire aux normes énoncées dans le Code national du bâtiment en ce qui concerne l'utilisation, l'occupation, l'équipement des bâtiments et les services de plomberie. Les systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation doivent répondre aux normes appropriées de l'Association canadienne des normes. Le règlement prescrit les exigences en matière de sécurité pour ce qui est des échelles, des escaliers, des rampes, des portes, des fenêtres, et d'autres ouvertures ainsi que pour l'entretien des bâtiments.

Ce règlement, ainsi que les règlements concernant la protection contre l'incendie, l'éclairage et les mesures d'hygiène, englobent tous les aspects de la sécurité et de l'hygiène dans les bâtiments.

Le Règlement du Canada sur la lutte contre le bruit vise à prévenir la perte irréversible de l'ouïe en contrôlant les niveaux d'intensité sonore et en prévoyant le port de protecteurs pour l'ouïe.

Le règlement précise qu'il importe de se conformer au tableau d'exposition maximale au bruit, et énonce les exigences relatives au port de protecteurs pour l'ouïe, aux enquêtes sur le bruit, aux examens de l'acuité auditive, à la tenue de registres, aux avis de changement dans les niveaux d'intensité sonore et aux panneaux d'avertissement.

Le Règlement du Canada sur les charpentes provisoires exige que les employés soient formés sur la façon d'utiliser de manière sécuritaire les charpentes provisoires, et que la conception, la construction, l'installation, l'entretien et l'utilisation des charpentes provisoires satisfassent aux normes nationales reconnues et soient utilisées sans danger par les employés ou toute autre personne.

Le règlement s'applique à toute charpente ou dispositif utilisé comme poste de travail surélevé par les travailleurs ou comme plate-forme surélevée pour le rangement des matériaux. Il s'étend aux échafaudages, passerelles, sellettes, échelles portatives et filets de sécurité.

Le règlement établit que la conception, la construction, l'installation et la vérification des appareils de levage et des monte-personnes doivent être effectuées conformément aux normes correspondantes de l'Association canadienne des normes. D'autres exigences y sont également énoncées concernant la compétence du personnel, le fonctionnement, l'inspection, l'entretien et la réparation des appareils de levage, l'établissement de rapports et de registres sur les accidents et le traitement des débris.

Le Règlement du Canada sur les appareils de levage vise à assurer que les appareils de levage et les monte-personnes ne compromettent ni la sécurité ni la santé des travailleurs.

NOTES EXPLICATIVES SUR LES RÈGLEMENTS

La Fonction publique du Canada est régie par des normes fixées par le Conseil du Trésor qui sont pour le moins équivalentes à celles du Code. Toutes les autres entreprises relèvent en général de l'autorité provinciale ou territoriale.

gouvernementaux.

- Environ 40 sociétés de la Couronne et organismes

câblodiffusion

- La radiodiffusion et la télévision, y compris la

- Les mines d'uranium

- Les moulins à farine et à provende, les entrepôts à provendes et les usines de nettoyage des graines de semence de l'Ouest du Canada

- Les élévateurs à grains

- Les banques

- Le transport aérien et les aéroports

- les tunnels, les traversiers et les ponts
- le téléphone, le télégraphe et le câble
- le transport routier
- le transport maritime et les services connexes
- les pipelines
- les chemins de fer
- les canaux

- Dans le secteur interprovincial et international :

GUIDE DES RÉGLEMENTS DU CANADA SUR LA SÉCURITÉ ET L'HYGIÈNE DU TRAVAIL

Les Réglements du Canada sur la sécurité et l'hygiène du travail ont été établis en application de la Partie IV du Code canadien du travail, loi qui traite exclusivement de la sécurité et de l'hygiène dans les entreprises qui relèvent de l'autorité fédérale. Cette série de règlements prescrit les mesures destinées à protéger les employés contre les divers dangers auxquels leur travail les expose, notamment une atmosphère pernicieuse, les dangers relatifs à la sécurité des bâtiments, les dangers de l'électricité, les machines et les outils dangereux, le bruit excessif, les substances toxiques, les contaminants de l'air, les manœuvres manuelles, etc. Des règlements, mis au point en collaboration avec les syndicats et le patronat, sont fondés sur de saines pratiques de sécurité du travail et se rapportent à plusieurs normes acceptées à l'échelle nationale. Pour sa part, en sa qualité d'organisme de réglementation, Travail Canada est tenu d'assurer l'application du Code et de ses règlements.

Les avantages

La Loi et les règlements doivent être considérés par le patronat et les syndicats comme le fondement obligatoire de tout programme efficace dont le but est de faire diminuer le nombre d'accidents et de maladies liés au travail. Sur le lieu de travail, les avantages d'un programme proprement conçu et appliqué peuvent se mesurer par une baisse de l'absentéisme, une réduction des frais d'indemnisation en cas d'accident, et une diminution des coûts de remplacement et de réparation, facteurs qui contribuent tous à accroître la productivité, à réduire les coûts de production et, en dernier ressort, à faire baisser le prix des produits. Pour le travailleur et son entourage immédiat, ces avantages se traduisent entre autres par de meilleures conditions de travail, par la protection contre le danger d'y laisser sa vie ou un membre et par la préservation de la santé. Il est donc d'une importance capitale que toutes les parties concernées fournissent des conditions de travail propices à la sécurité et à la santé des employés.

Le champ d'application

La Partie IV du Code canadien du travail et ses règlements s'appliquent aux entreprises ayant des activités interprovinciales et internationales ainsi qu'aux entreprises déclarées, par le Parlement du Canada, être pour l'avantage général du pays. Ces ouvrages de compétence fédérale sont les suivants :

RÈGLEMENTS DU CANADA SUR LA SÉCURITÉ ET L'HYGIÈNE DU TRAVAIL

TABLE DES MATIÈRES

Page	
5	LES AVANTAGES
5	LE CHAMP D'APPLICATION
6	NOTES EXPLICATIVES SUR LES RÈGLEMENTS
6	Les appareils de levage
7	Les bâtiments
7	Le bruit
7	Les charpentes provisoires
8	Les chaudières et récipients soumis à une pression interne
8	Les comités d'hygiène et de sécurité
8	L'éclairage
8	L'électricité
9	Les enquêtes et rapports sur les accidents
9	Les espaces clos
10	L'incendie
10	Les machines
10	La manutention des matériaux
11	Les mesures d'hygiène
11	Les mines de charbon
11	Les mines d'uranium et de thorium
12	Les outils à main
12	Les premiers soins
12	Les substances dangereuses
13	Les véhicules automobiles (la durée du service des conducteurs)
13	Les vêtements et l'équipement protecteurs
13	RENSEIGNEMENTS

Dans la présente brochure, la description des règlements est offerte à titre d'information générale. Pour l'interprétation du texte de loi, prière de consulter la Loi, les règlements et les modifications. Les demandes de renseignements devraient être adressées à l'un des bureaux régionaux ou de district dont la liste figure en dernière page.

Pour commander les textes législatifs, prière de s'adresser au :

Centre d'édition du gouvernement du Canada
Approvisionnement et Services Canada
Ottawa (Ontario) K1A 0S9

Téléphone : (819) 997-5362

**SÉCURITÉ
ET HYGIÈNE
AU TRAVAIL**

**GUIDE DES
RÈGLEMENTS**

Publié en vertu de l'autorisation du
ministre du Travail,
Gouvernement du Canada

Pour obtenir d'autres exemplaires de la brochure,
veuillez communiquer avec le

Centre de distribution des publications
Travail Canada
OTTAWA (Ontario)
K1A 0J2

(819) 994-0543

© Ministre des Approvisionnement et Services
Canada 1984

N° de cat. L 31-41 / 1984

ISBN 0-662-52955-3

N° de cat. de Travail Canada L46-1378 / 84B

Imprimé au Canada

GUIDE DES
RÈGLEMENTS



Travail
Canada

Labour
Canada